



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรนบพิตำ

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรนบพิตำ ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรนบพิตำได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนบพิตำ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน			
ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) ๑.มีการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างไม่ยุติธรรม โดยมีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อให้ได้รับการพิจารณา ๒.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการโดยพิจารณาจากบุคคลที่เสนอผลประโยชน์ ให้เพื่อแลกกับการได้รับพิจารณา	ต่ำ (๔)	๑.ให้หัวหน้างานทุกแผนกพิจารณาผู้เหมาะสมตามลำดับขั้น ๒.พิจารณาจากผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดี เป็นที่ยอมรับและมีหลักฐานยืนยันเช่น ได้รับใบประกาศ เป็นต้น ๓.จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยคณะกรรมการทุกคน มีสิทธิ์ที่จะเสนอหรือคัดค้านและมีหนึ่งคะแนนเท่ากัน	๑.ข้าราชการตำรวจทุกนายในสถานี่ตำรวจให้การยอมรับผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.สร้างบรรทัดฐานที่ดีในการบริหารงานบุคคล ๓.สร้างขวัญกำลังใจให้กำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ว่าเมื่อทำหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วจะได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ๔.เป็นการปิดช่องทางการทุจริตในหน่วยงาน ๕.เป็นการสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน
การจัดการเรื่องร้องเรียน			

๑. การยื่นร้องเรียนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ งดเว้นการกระทำการอย่างหนึ่ง อย่างใดเพื่อให้ผู้ร้องได้ประโยชน์ หรือยินยอมที่จะกระทำการทุจริต ๒.การเสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง ไม่ มีการตรวจสอบว่าเรื่อง ร้องเรียนมีมูล เท็จจริงหรือไม่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ ถูกร้องเรียนและได้รับสินน้ำใจหรือ สินบน ๓.กรณีหากพบว่ามีคดีจริงตามที่ ร้องเรียนมีการลงโทษที่น้อยหรือมาก เกินกว่าที่ระเบียบกำหนด	ต่ำ (๔) ปานกลาง (๙) ปานกลาง (๖)	๑.มีการตรวจสอบเบื้องต้นว่ามีมูลความผิด ตามที่ผู้ร้องเรียนหรือไม่ ๒.หากมีมูลความผิดให้พิจารณาตั้ง คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ๓.มีการตั้งคณะกรรมการสืบสวน ข้อเท็จจริงและให้รายงานผลการสืบสวน ตามระยะเวลาที่กำหนด ๔.การพิจารณาลงโทษต้องมีสำนวนการ สอบสวนที่เสร็จสิ้นเป็นที่ยุติและโทษที่จะ ลงต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ตร.กำหนด	๑.ข้าราชการตำรวจทุกนายในสถานีตำรวจ ให้การยอมรับว่าผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ ธรรม ๒.การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดมิได้เอื้อ ประโยชน์ให้แก่ผู้ใด ๓.เป็นการปิดช่องทางการทุจริตใน หน่วยงาน ๔.เป็นการสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
๑.ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย เอกสาร หลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง ๒.จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่อง เบิก จ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิกเอกสาร หลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง ๓.หน่วยไม่มีการส่งหลักฐานการโอน เงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบผู้เบิก ตรวจสอบ ความถูกต้อง และโอนเงินเข้า บัญชีผู้มี สิทธิโดยตรง หรือโอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ ถูกต้อง ๔.ไม่มีการส่งหลักฐานการโอน เงินให้ผู้ มีสิทธิตรวจสอบ	ต่ำ (๔) ต่ำ (๔) ต่ำ (๓) ต่ำ (๓)	๑.มีการอบรมให้ความรู้ กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสาร ที่ เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	๑.ข้าราชการตำรวจทุกนายในสถานีตำรวจ ให้การยอมรับว่าเป็นการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยอย่างถูกต้อง คำนึงค่า เป็นไปตาม ระเบียบของทางราชการ ๒.เป็นการรักษามูลประโยชน์ของทาง ราชการ ๓.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความ เข้าใจและมีขวัญกำลังใจและความมั่นใจใน การปฏิบัติหน้าที่ไม่เสี่ยงต่อความผิดพลาด ๔.เป็นการปิดช่องทางการทุจริตใน หน่วยงาน ๕.เป็นการสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน
กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			

๑.เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ภ.จว.สุราษฎร์ธานี จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรง ตามบัญชี ๒.การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ ๓.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรง ตามที่บันทึกในทะเบียนคุม ๔.รายงานการรับจ่ายและวัสดุคงเหลือเมื่อสิ้นปีงบประมาณจำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรง ตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	ต่ำ (๓) ปานกลาง (๙) ปานกลาง (๙) ปานกลาง (๖)	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน ๒.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน ๓.ทำการตรวจนับและลงบันทึกไว้ในบัญชีทุกเดือน	๑.ข้าราชการตำรวจทุกนายในสถานีตำรวจให้การยอมรับว่าเป็นการบริหารพัสดุของหน่วยอย่างถูกต้อง คุ่มค่า เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ๒.เป็นการรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ๓.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจและความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ไม่เสี่ยงต่อความผิดพลาด ๔.เป็นการปิดช่องทางการทุจริตในหน่วยงาน ๕.เป็นการสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน
กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง			

๑.จำนวนความต้องการวัสดุ อุปกรณ์ หรืองานจ้างต่างๆ ไม่ตรงตามความจริง ๒.งบประมาณ วงเงินในการจัดซื้อหรือ จัด จ้างแพงกว่าราคาท้องตลาด ๓.มีการคัดเลือกร้านค้าหรือ บริษัทที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๔.เอกสารในการจัดซื้อหรือจัด จ้าง ไม่ ครบหรือไม่ถูกต้อง ๕.หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสาร และ โอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรงหรือโอนเงินให้ ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	ปานกลาง (๙) สูงมาก (๑๖) สูงมาก (๑๖) ปานกลาง (๖) ต่ำ (๓)	๑.ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกสายงานทำบัญชีและ เสนอความต้องการวัสดุอุปกรณ์ที่ต้องการ จัดซื้อมายังงานพัสดุ ๒.สว.อก.รวบรวมนำเสนอหัวหน้า หน่วยงานตามสายการบังคับบัญชา ๓.มีการตรวจสอบราคากลางอยู่อย่าง สม่ำเสมอให้เป็นปัจจุบันโดยอ้างอิงราคา กลางตามระเบียบของทางราชการ ๔.ใช้ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐโดย เคร่งครัด ๕.มีการประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อให้ ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ๖.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	๑.ข้าราชการตำรวจทุกนายในสถานีตำรวจ ให้การยอมรับว่ากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยมีความถูกต้อง คุ่มค่า เป็นไปตาม ระเบียบของทางราชการ ๒.เป็นการรักษาผลประโยชน์ของทาง ราชการ ๓.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความ เข้าใจ มีขวัญกำลังใจและความมั่นใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ไม่เสี่ยงต่อความผิดพลาด ๔.มีการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยอย่างคุ้มค่า ๕.เป็นการปิดช่องทางการทุจริตใน หน่วยงาน ๖.เป็นการสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน
กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ			

๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการและเขียนคำร้องและให้บริการต่ออายุใบอนุญาตประจำตัวคนต่างด้าว ๒.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ ตรวจสอบความ ถูกต้อง แ อ ก ส า ร แ ลະ ดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำ ร้องขอเสนอผู้มีอำนาจ พิจารณานุญาต ๓.ไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่าง ด้าวฯ ๔.ไม่นำส่งเงินค่าต่ออายุฯเป็น รายได้แผ่นดิน ๕.ไม่รายงาน สตม. เพื่อทราบ	สูงมาก (๒๐)	๑.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องพฤติการณ์ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอ ๒.มีการอบรม ชี้แจงระเบียบกฎหมาย กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๓. ต ร ว จ ส อ บ แ อ ก ส า ร ที่ เกี่ยว ข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔.ปลูกฝังจิตใจรักบริการมองเห็นประชาชนที่มาใช้บริการศุลกากรมิตร ๕.หากพบการกระทำผิดต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	๑.ประชาชนผู้มาติดต่อราชการให้การยอมรับ ยกย่อง ชมเชย หน่วยงานต้นสังกัด ๒.สร้างชื่อเสียงให้แก่ตัวเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๓.เป็นการสร้างประโยชน์ให้แก่ทางราชการอย่างยิ่ง ๔.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความภาคภูมิใจในตนเอง ๕.เป็นการปิดช่องทางการทุจริตในหน่วยงาน
	สูงมาก (๒๐)		
	ต่ำ (๔)		
	สูง (๑๒)		
	ต่ำ (๓)		

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.ตรวจพบการกระทำ ความผิดมี การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง ๒.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และ ตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้ง สิทธิให้ ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด ๓.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง ๔.การบันทึกการจับกุม นำส่ง พนักงานสอบสวนมีเรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูงมาก (๒๕) สูง (๑๒) สูงมาก (๒๕) สูง (๑๒)	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.เสริมสร้างควบคุม การดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถานี พร้อมทั้งนำปัญหา ต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป ๔.หากพบการกระทำผิดและมีหลักฐานต้อง ดำเนินการตามระเบียบและกฎหมาย	๑.ประชาชนในพื้นที่มีความอุ่นใจใน ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒.ประชาชนให้การยอมรับ ยกย่อง ชมเชย หน่วยงานต้นสังกัด ๓.สร้างชื่อเสียงให้แก่ตัวเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ๔.การบังคับใช้กฎหมายบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายที่ ตร.กำหนด ๕.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความ ภาคภูมิใจในตนเอง ๖.เป็นการปิดช่องทางการทุจริตใน หน่วยงาน

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ตรวจพบการกระทำ ความผิด จราจรซึ่งหน้ามีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ทุจริต เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี	๑. ประชาชนในพื้นที่ที่มีความสนใจใน ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. การออกไปสั่งมีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ	๒. ประชาชนให้การยอมรับ ยกย่อง ชมเชย หน่วยงานต้นสังกัด
		๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี นำปัญหาต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	๓. สร้างชื่อเสียงให้แก่ตัวเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน
		๔. หากพบการกระทำผิดผู้บังคับบัญชาต้อง ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	๔. การบังคับใช้กฎหมายบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายที่ ตร.กำหนด
			๕. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความ ภาคภูมิใจในตนเอง
			๖. เป็นการปิดช่องทางการทุจริตใน หน่วยงาน

งานสืบสวน

[illegible]

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงศ.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ ๒.พิจารณาอนุมัติตรวจสอบความถูกต้องคำร้องขอปล่อยตัวแล้ว มี ก า ร ร ะ ย ี ก ร ับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการ ให้บริการ ๓.กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว ร ับ เ จี น ป ระ ก ัน แ ล ะ อ อ ก ใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียด ใน สมุดให้กับนายประกัน และ สถิติ ประกัน ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน ๔.เสมียนประจำวัน ไม่มีการลง บันทึกรายวัน ปล่อยตัวชั่วคราว ๕.ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง ให้แก่เจ้าหน้าที่การเงิน ภายใน กำหนดเวลา	สูงมาก (๒๕) สูงมาก (๒๐) ต่ำ (๓) ต่ำ (๓) สูง (๑๒)	๑.ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๒.มีการอบรมเพิ่มเติมความรู้และแนวทางการ ปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๓.อบรมสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจที่ ปฏิบัติหน้าที่มีจิตใจรักการบริการและเห็นผู้มารับ บริการดุจญาติมิตร ๔.สอดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆและนำปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ของ สก. เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบเอกสารการปฏิบัติ อย่างต่อเนื่อง กำชับให้ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินอย่าง เคร่งครัด ๖.หากพบการกระทำความผิดผู้บังคับบัญชาต้อง ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	๑.ประชาชนในพื้นที่มีความอุ่นใจ ในความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน ๒.ประชาชนให้การยอมรับ ยก ย่อง ชมเชย หน่วยงานต้นสังกัด ๓.สร้างชื่อเสียงให้แก่ตัว เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๔.การบังคับใช้กฎหมายบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายที่ ตร.กำหนด ๕.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความภาคภูมิใจในตนเอง ๖.เป็นการปิดช่องทางการทุจริต ในหน่วยงาน



ผลการดำเนินงาน

พ.ต.อ.จักรวรรดิ บุญทวีกุลสวัสดิ์รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนครศรีธรรมราช รักษาการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนบพิตำ ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนบพิตำ สรุปได้ดังนี้

๑. งานอำนวยการ

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน พัสดุ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การจัดการเรื่องร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ไม่ให้เกิดการทุจริตเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๒.งานป้องกันปราบปราม

การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายป้องกันปราบปราม ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้กระทำการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๓.งานจราจร

การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจรให้มีการบังคับใช้และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เกิดการทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๔.งานสืบสวน

การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เน้นย้ำให้บังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด และห้ามไม่ให้กระทำการทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๕.งานสอบสวน

การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ให้นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราวตามระเบียบที่กำหนด และได้เน้นย้ำพนักงานสอบสวนให้ทำหน้าที่ตรงไปตรงมาไม่ให้เกิดการทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

