

017 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของ สถานีตำรวจภูธรนบพิตำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภาค 8 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนบพิตำ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรงจรรยาบรรณ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการ เพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีดำรงจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีดำรง และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีดำรงกฎธรรมาภิบาล มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้ดำรงในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามตัวชี้วัดและมาตรการ/กิจกรรมต่างๆ ได้มีการติดตามพร้อมทั้งจัดทำรายงานผลข้อมูล และรวมไปถึงทั้งการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ผ่านทาง OPEN DATA บนเว็บไซต์ของ สถานีดำรงจรรยาบรรณ และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการณ์ดำรงจรรยาบรรณด้วยทุกครั้ง เพื่อให้ครอบคลุมกับทุกฝ่ายในสถานีดำรง

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1.การปฏิบัติหน้าที่	- การบังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ - การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - การรับแจ้งเหตุ/แจ้งความ - การปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม - การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	-รอง ผกก.(สอบสวน), -สว.(สอบสวน) -พนักงานสอบสวน
2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ - มีการเบิกจ่ายเท็จ	- สว.อก.สภ.นบพิตำ
3.การใช้อำนาจ	- การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ - การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม - การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน	-ผกก.สภ.นบพิตำ -รอง ผกก.ป,ฯ -รอง ผกก.สส.ฯ -รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- การนำทรัพย์สินของทางราชการ ของกลาง เงินหรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	- สว.อก.สภ.นบพิตำ
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- การให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต	-ผกก.สภ.นบพิตำ -รอง ผกก.ป,ฯ

	- สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-รอง ผกก.สส.ฯ -รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	- การรับรู้ว่ามี การเรียกรับสินบน - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่ามีการเรียกรับสินบน - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าตำรวจไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าตำรวจ เพิกเฉยไม่รับบริการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงาน - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าตำรวจ ดำเนินการสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี/ปล่อยตัว/ผู้ต้องหา/ควบคุมตัวระหว่างสืบสวน/การคืนเงินประกัน/การคืนของกลาง โดยไม่เป็นธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อน - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าตำรวจจราจร เรียกรับเงินแทนการออกไปสั่งเลือกปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมาย รับส่วยจากรถสาธารณะ/วิน/รถบรรทุก - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าตำรวจเพิกเฉย ปล่อยปละละเลย ไม่ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ระบุเหตุ ตรวจสอบตรารักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตพื้นที่	-ผกก.สภ.นบพิตำ -รอง ผกก.ป,ฯ -รอง ผกก.สส.ฯ -รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	- การมารับบริการ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นหรือไม่	-ผกก.สภ.นบพิตำ -รอง ผกก.ป,ฯ -รอง ผกก.สส.ฯ

	- การให้ของขวัญของกำนัล มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นหรือไม่ - มีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว ทำให้การติดต่อหรือรับบริการ เช่น แจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากขึ้นหรือไม่ - มีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว ทำให้การติดต่อหรือรับบริการ เช่นการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสาน สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากขึ้นหรือไม่ - มีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว ทำให้การติดต่อหรือรับบริการ เช่นกระบวนการสืบสวนสอบสวน ดำเนินคดี สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากขึ้นหรือไม่ - มีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว ทำให้การติดต่อหรือรับบริการ เช่น การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากขึ้นหรือไม่ - มีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว ทำให้การติดต่อหรือรับบริการ เช่น การช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากขึ้นหรือไม่ - สถานีดำรวจมีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	-รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8.การเปิดเผยข้อมูล	- ข้อมูลผู้บริหาร - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน - คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- พ.ต.ท.หญิง อมรรรัตน์ พัทนิ - ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชัย เอียดนิมิต

	- คู่มือการให้บริการประชาชน - E-Service - สถิติผลการดำเนินงาน - ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา - แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	
--	---	--

9.การป้องกันการทุจริต	- ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต - มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน - การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ผกก.สภ.นบพิตำ
-----------------------	---	---------------

๐17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.00 น. สถานีตำรวจภูธรนบพิตำ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พันตำรวจเอก สนธยา ปานแป้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนบพิตำเป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรงนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของสถานีดำรง เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการ เพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีดำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

การดำเนินการ และภาพประกอบ

[illegible]