

O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



● เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ
- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และนำข้อมูลลง เว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	๑.มีคู่มือการใช้งานในระบบ	ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง ส.ต.อ.กรวิชญ์ เอียดนิมิตร
	๒.การจัดทำเว็บไซต์ที่มีความสวยงาม น่าติดตาม	ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง ส.ต.อ.กรวิชญ์ เอียดนิมิตร
	๓.เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ข้อมูลสม่ำเสมอ	ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง ส.ต.อ.กรวิชญ์ เอียดนิมิตร

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการ มอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยให้ทันตาม ปฏิทินการประเมินในแต่ละปีงบประมาณ มี การมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลที่ ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	- พ.ต.ท.หญิงอมรรัตน์ พชนี้ - ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชญ์เอียดนิมิตร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมขับเคลื่อน และติดตาม การจัดทำข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล	- พ.ต.ท.หญิงอมรรัตน์ พัทณี
การประชุมขับเคลื่อน การจัดทำ กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต คอร์ปชั่นของหน่วยงาน	จะต้องมีการทำกิจกรรมให้ครบองค์ประกอบ และจำนวนครั้งตามตัวชี้วัด	- พ.ต.ท.หญิงอมรรัตน์ พัทณี
การประชุมขับเคลื่อน กำกับและ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	การตรวจสอบข้อมูลและการกำกับการ เผยแพร่ให้เสร็จสิ้นตามปฏิทินการประเมิน	- พ.ต.ท.หญิงอมรรัตน์ พัทณี

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้ บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็น ปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ○ ยศ-ชื่อ-นามสกุล ○ ตำแหน่ง ○ รูปถ่าย ○ ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชญ์เอี่ยมนิมิตร
O๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • แสดงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลการจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน • มีการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • แสดงการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชญ์เอี่ยมนิมิตร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • มีการแสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรในรอบ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙-มิถุนายน ๒๕๖๙) • มีการแสดงข้อมูลจำแนกตามรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • มีข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • แสดงรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชญ์เอียดนิมิตร
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ข้อมูลคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • มีการแสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ แต่ละสายงาน ดังนี้ - o งานอำนวยความสะดวก - o งานป้องกันปราบปราม - o งานจราจร - o งานสอบสวน	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชญ์เอียดนิมิตร
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน จำนวน ๕ สายงาน ดังนี้ - o งานอำนวยความสะดวก - o งานป้องกันปราบปราม - o งานจราจร - o งานสืบสวน - o งานสอบสวน	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชญ์เอียดนิมิตร
0๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานี	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชญ์เอียดนิมิตร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความออนไลน์ - ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจร ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • มีการแสดงสถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ เป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) • มีการแสดงข้อมูลจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย - o สถิติคดีอาญาตามระบบ Crimes - o สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - o สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDFและรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบExcel หรือWord เท่านั้น หมายเหตุ กรณีไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการวางเว้นข้อมูลไว้	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชัยเอี่ยมนิมิตร
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี • แสดงบทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ • มีรายชื่อรูปถ่าย ตำแหน่ง อาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชัยเอี่ยมนิมิตร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• มีผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙(เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • มีการแสดงข้อมูล จำแนกตามรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณีไม่ผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา • แสดงข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ตามที่สถานีได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๑ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙) • มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDFและรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable)ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบExcel หรือ Word เท่านั้น • กรณีไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีโดยไม่มี การเว้นว่างข้อมูลไว้	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชญ์เอียนนิมิตร
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการ รายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผลแผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • มีข้อมูลแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับจัดสรร/สนับสนุนการรายงานผล • มีข้อมูลความแสดงผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • มีข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และปัญหา อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDFและรูปแบบ Structured Dataที่ เครื่องสามารถอ่านได้(Machine	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชญ์เอียนนิมิตร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	Readable)ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบExcel หรือ Word เท่านั้น	
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙(แบบสขร. ๑)ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑. งานที่ซื้อหรือจ้าง ๒. วงเงินซื้อหรือจ้าง ๓. ราคากลาง ๔. วิธีซื้อหรือจ้าง ๕. รายชื่อผู้เสนอราคา ๖. ราคาที่เสนอ ๗. ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘. ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙. เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐. เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง(โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อหรือจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบExcel หรือ Word เท่านั้น	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชญ์เอียดนิมิตร
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชญ์เอียดนิมิตร

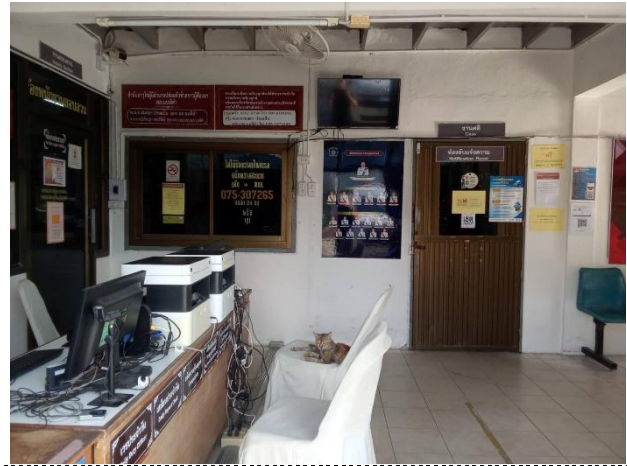
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. หลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ๓. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล • ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชญ์เอียนนิมิตร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • มีการแสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-BriberyPolicy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรมซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมายเหตุ เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงาน	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิญญ์เอียดนิมิตร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ภายนอกและไม่นับประกาศต่างๆเป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • มีการแสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ○ กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ○ การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ○ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ○ การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ○ การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชญ์เอี่ยมนิมิตร
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ○ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ○ ระดับความเสี่ยงการทุจริต ○ วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ○ ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการให้ระบุรายละเอียด	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชญ์เอี่ยมนิมิตร
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • มีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชญ์เอี่ยมนิมิตร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด - มีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • มีการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๓. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติ งานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- ร.ต.อ.หญิง วศินีย์ ชุมคง - ส.ต.อ.กรวิชัย เอียดนิมิต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
หน่วยงาน	• มีภาพกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - มีภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - มีภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT - มีภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	



จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจนำ QR Code แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
ของสถานีดำรวจ ให้บริการประชาชนในพื้นที่ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ

